FIRST QUANTUM Cobre Panamá

GERENCIA DE ASUNTOS COMUNITARIOS
MINUTA DE REUNIÓN

Lugar/Comunidad	*Fecha*
Vivero de San Juan de Turbe	01 de julio de 2021

Moderador	*Relator*
Neyda Pérez-MIDA Colón	Leyris Jaramillo

Organización(es)/ Persona(s) Participantes
MIDA, IPACOOP, IPIAP, MIDES, Consultores- Mujeres de Mar Adentro

Participantes Cobre Panamá
Leyris Jaramillo,

No. Total Participantes	*Total de Participantes*	*No. Total de Participantes*
	27	

Agenda / Temas

Agenda- Temas
Fortalecimiento Integral de la cooperativa la Ceiba

1. **ORGANIZACIÓN DE COOPERATIVAS - SEMINARIO BÁSICO FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO. IPACOOP**
2. **SECTOR AGROPECUARIO PRODUCCIÓN. MIDA**
3. **EQUIDAD SOCIAL. MIDES**
4. **MESAS DE TRABAJO**

PASOS A SEGUIR

Componente / Programa / Proyecto:

Salud y Bienestar

Notas

Fortalecimiento Integral de la cooperativa la Ceiba. IPACOOP

1. **ORGANIZACIÓN DE COOPERATIVAS - SEMINARIO BÁSICO FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO. IPACOOP**

<u>Director de IPACOOP</u>
Licenciado Alvarado

- Fortalecer la gestión que a nivel empresarial va desarrollar la cooperativa la CEIBA.
- El cooperativista en el caso de los productores de café se consideran microempresarios por ser dueños de una empresa cooperativa que se llama la ceiba.
- IPACOOP, trabaja con el fortaleciendo la gestión empresarial de los asociados de la cooperativa trabajando en la junta de los directores, junta de vigilancia, comité de crédito y asociados en general y los nuevos que vayan entrando se les sigue capacitando en estos temas.

Tema que va recibir la cooperativa

Reseña

- Encierra la organización de cooperativas. Seminario básico dentro de las actividades tenemos: reseña del movimiento cooperativo, origen, su filosofía y principios, deberes y derechos como asociados.

- Visión empresarial cooperativa y la formación de emprendedores.

- La estructura organizacional: toda cooperativa constituida tiene que realizar su asamblea anual al finalizar su ejercicio social. En la asamblea se presentan los informes, administrativos de juntas de directores, junta de vigilancia de comité de créditos y se presentan los estados financieros de la cooperativa. İPACOOP, junto con los contable y auditores revisan los estados financieros de la empresa cooperativa para ver cuál ha sido el desenvolvimiento y desarrollo tanto de su actividad administrativa como financieras, como se están administrando los recursos económicos de la cooperativa y hacia donde se dirigen.

- Cada tres años se va rotando la estructura política que conforman una cooperativa. Los puestos directivos junta de directores, junta de vigilancia y comité de crédito.

- La legislación de la cooperativa: Tenemos las normas parlamentarias que se les dan la capacitación cuando están realizando una asamblea. Todos los miembros de la cooperativa deben manejar estos términos en algún momento todos los miembros van a formar parte de la junta de directores y la junta de vigilancias de la cooperativa la Ceiba.

- La importancia del estudio de viabilidad socioeconómica. Documento que se elaboró y reúne todo el proyecto de las actividades que están desarrollando en producción de café, la comercialización donde se desglosa y se determina si esa actividad económica que ustedes van a desarrollar es rentable para la empresa cooperativa. Esto se refleja con los estudios de viabilidad socioeconómica.

- Aspectos generales de mercadeo, ecología y medio ambiente, aspectos registrales del manejo de las actas.

Fortalecimiento Administrativo

- Administración, organización y gestión empresarial. Analizar todo lo concerniente a los que la organización y la gestión empresarial que desarrolla la cooperativa.

- Contabilidad y finanzas. Todos tienen que aprender a tener conocimientos básicos en el aspecto contable y financiero de la empresa.

- La formulación y ejecución de proyectos. Se desarrolla en las cooperativas y tienen que aprender a elaborar o formular proyectos.

- Asistencia agropecuaria. IPACOOP maneja un departamento de asistencia agropecuaria conformada por agrónomos que brindan la asesoría técnica a los proyectos que desarrolla la cooperativa.

- Asistencia y mercadeo. Capacitación en la actividad del rubro que están desarrollando en la Ceiba (Café).

2. **Sector agropecuario**
   Producción
   Director de Colón.
   Ingeniero Agrónomo Carlos Abrego

   La actividad principal de la cooperativa es la producción agropecuaria y el rubro importante es el café.

- Nosotros hemos estado trabajando a nivel institucional para definir qué cosas serían importantes conocer para fortalecer la parte de producción.

- Antes de realizar acciones en las fincas debemos de conocer que es lo que pasa en cada finca. Debemos conocer la situación actual de esa finca realizar el diagnóstico y evaluar.

- Realizar una visita a cada una de esas fincas con el personal técnico. Conocer los problemas de producción, plagas y enfermedades, manejo de cosecha, todo lo que tiene que ver con el desarrollo de la finca. Es una de las propuestas que tenemos nosotros como MIDA.

- Cosas debemos mejorar en la finca, si hay la cantidad de árboles suficientes en la finca por hectárea, si están haciendo las podas, como las están haciendo, la nutrición de esas plantas y como estamos alimentando esas plantas para que sean realmente productivas.

- El diagnostico nos va decir que plagas tenemos en la finca, cual es el nivel de afectación de esas plagas y que vamos hacer para resolverlo. Para eso necesitamos establecer y desarrollar seminarios o talleres que tengan que ver con el manejo integrado de las plagas de la finca.

- Los grandes problemas que tienen las fincas es la broca del fruto del café, como vamos atacar eso con talleres seminarios. Tenemos una propuesta del IDIAP para utilizar otras herramientas para el control de broca hay que utilizar varias herramientas. Se llama manejo integrado porque hay varias cosas que hay que hacer para que los niveles de infestación. El IDIAP, plantea una propuesta de un laboratorio de parasitoides.

IDIAP
Ingeniero Raul de León

- Hace dos meses atrás realizamos una visita en el Vivero y estuvimos conversando con el ingeniero Deago y planteando la posibilidad que se utilizaran las estructuras del vivero para hacer una fábrica para la multiplicación de un hongo llamado ISARIA, que hemos utilizado para el control de broca en el área de Colón y Chiriquí.

- La ISARIA, es un hongo que hemos modificado y tenemos la cepa madre en Boquete.

- La primera actividad que tendríamos que hacer es una reunión con el especialista que tenemos en Boquete y les presente los resultados del control de broca utilizando ISAIA.

- Estaremos solicitando a la empresa Minera Panamá un área en el vivero para la asignación del laboratorio de multiplicación de ISARIA.

- El compromiso del IDIAP que vamos a proporcionar cepas madre para que hagan la multiplicación. El personal que se va hacer cargo de laboratorio o biofabrica van hacer los productores que se van a capacitar por medio del IDIAP.

- También podemos montar un laboratorio de parasitoide. Podemos controlar broca a través de parásitos o insectos. Esto se haría a través de un convenio entre la IDIAP, la cooperativa y la empresa Minera Panamá. Con el compromiso de la entrega de material y brindar las capacitaciones del personal que estará a cargo del laboratorio.

Carlos Abrego

- Necesitamos fortalecer a la cooperativa en el tema de cosecha y manejo post cosecha igual que en el procesamiento control de calidad y buenas prácticas de manufactura que tiene que ver con el manejo de materia prima y producto terminado, control de calidad.

- Fortalecer la cooperativa para que el café sea cosechado adecuadamente y obtener un producto de calidad.

- Otro tema importante que hay que ver desde el punto de vista de comercialización y mercadeo porque allí está el negocio de la cooperativa y deben conocer esos procesos de comercialización.

- Conjuntamente con el IMA vamos apoyar a la cooperativa en tema del registro sanitario (es un problema entre el MICI, ministerio de salud).

3. **Equidad Social**

Licenciado Fernando Atkinson

- El Ministerio de desarrollo social tiene un programa de alfabetización que tiene como objetivo brindarle la oportunidad a todas las personas que están interesadas en aprender a leer y aprender. Duración del programa 3 meses.

4. **MESAS DE TRABAJO**

Mesa N. 1
Yajarelis Guardado

Se anexo a la hoja de ruta:

- Las fechas y días de capacitaciones: Los productores tienen compromiso y para entregar un producto de calidad y buen manejo. Hemos concluido proponer un día por mes para las capacitaciones en donde las instituciones IPACOOP, MIDA, IDIAP. Para que los productores cumplan sus compromisos en la finca. de todas las instituciones también tenemos.
- Tener una Estructura y funcionamiento de la cooperativa.
- Fecha y día de capacitación. Nuestros productores también tienen su compromiso y proponer un día para las capacitaciones. Un día para todas las capacitaciones.
- Fortalecer a los miembros de la cooperativa y tener una buena organización y estructura para anexar más socios.
- Tema de las Capacitación: Muchos productores viven en zonas alejadas, no tienen luz ni acceso a las herramientas de internet para recibir las capacitaciones Micosoft teams y Zoom.

Mesa 2.
Elvis Jiménez

- Mas capacitación.
- Asistencia de mercadeo más amplia para ver la calidad del producto.
- Los talleres deben ser más prácticos.
- Que la asistencia técnica sea igual. En nuestra finca nos visitó FUDIS y nos dio un taller y el MIDA nos dio el mismo taller de otra manera.

Mesa 3.

Producción agropecuaria
Adán Ortega

- Diagnóstico de finca: sugerimos que nos presentes los resultados de cada diagnostico que se realice en cada una de las fincas.
- En el tema Nutrición y manejo de tejidos: los talleres sean más prácticos y que se realicen en las fincas de los productores. Buenas practicas agrícola.

- Tema de Control de plagas: Asunto de laboratorio. Van a presentar un proyecto como se va manejar el laboratorio y elevar una petición a MINERA Panamá, para que nos conceda un espacio para el laboratorio que se está proponiendo.
- Se necesita capacitación: En el fortalecimiento manejo eficiente de materia prima y producto terminado.
- Capacitaciones de control de calidad.
- En la visita del Ministro del MIDA, propuso una reunión y queremos saber si lograron realizarla y como van avanzando.

Respuesta a las Propuestas:

Ing. Carlos Abrego:
Las propuestas que proponen los integrantes de cada mesa:

- Los talleres van a ser de tipo practico en cada una de las fincas. De acuerdo a cada uno de los temas que vamos desarrollando.
- Diagnóstico de fincas: nuestra propuesta es entregar un resultado para cada finca y que cada productor tenga un plan de trabajo.
- Articulación: a veces no hay dualidad de acciones y lo que hacemos es confundir al productor cuando hay criterios técnico diferentes. Viene un técnico de una ONG, luego va el del MIDA de Coclé o Colón y dan recomendaciones y dicen criterios diferentes. Eso tenemos que unificarlo. En esas acciones técnicas productivas tenemos que trabajarlo en armonía la región 4, la región 6, IPACOOP para llevar un mismo mensaje.
- Los talleres debemos hacerlos colectivamente los técnicos de IPACOOP y el MIDA y coordinamos esas acciones inclusive los diagnósticos. Podemos ir más rápido si Coclé nos apoya con una finca y Colón hace la otra.
- En el tema del Registro sanitario. Hace unos meses atrás el Ministro estuvo en CEIBA y hubo un compromiso de hacer algunas gestiones con el Ministro de Salud, el del MICI con la intención de que se lograra que el café se considerara un producto artesanal. Eso le permite tener un registro sanitario mucho más rápido con menos exigencia que un registro industrial. La última reunión que se hizo se tocó el tema al Ministro y el director nacional de Agroindustria. Está en ese proceso lograr que el café y hay otros productos que están en la misma situación puedan ser reconocidos como productos artesanales.
- Nos toca dar continuidad a esa información que les va permitir a la cooperativa ese registro sanitario para salir al mercado con todo lo de la ley.
- La Calidad: tema importante, les falta mucho en las Normas de calidad para estandarizar. Tener un café que sepa de la misma forma, hay que especializar tostadores debemos tener uno o dos tostadores especializados en eso para que el café le sepa igual.

FIRST QUANTUM Cobre Panamá

GERENCIA DE ASUNTOS COMUNITARIOS
MINUTA DE REUNIÓN

Resultados (Acuerdos/Compromisos/Pasos a Seguir)
Preguntas: • Como miembros de la cooperativa, hemos recibido capacitaciones por parte de Coclé el manejo integrado de plagas que posibilidad que no sea repetitiva y se aproveche para otras capacitaciones. • Quien nos va atender. Coclé o Colón? • Que las capacitaciones no sean repetitivas. Coclé nos realizó algunos talleres. • Mida Coclé, quedo en conseguirnos unos atrayentes. ¿Quién nos va dar respuestas? **Pasos a seguir:** • Las capacitaciones las va realizar los técnicos MIDA Colón y el personal técnico de IPACOOP, también se coordinará con MIDA Coclé. Las capacitaciones se realizarán una vez al mes. • MIDES, realizara las coordinaciones para los cursos de alfabetización para los miembros de las cooperativas y familiares. Visita en la semana del 12 al 16 de Julio. • Se realizarán los diagnósticos en las fincas. 20 y 21 de Julio. • IDIAP, realizara la capacitación del manejo integrado de plagas. Finales del mes de julio. • Seguimiento del registro sanitario.

Recomendaciones de Equipo Asuntos Comunitarios
Apoyo y seguimiento
Temas Emergentes (Favor de listar no más de tres temas emergentes de la reunión u evento)

Realizada por: Leyris Jaramillo
Cargo: Coordinadora de Salud y Bienestar
Fecha: 2021-07-01

ANEXO


1 jul. 2021 10:00:07 a. m.
pmtu


1 jul. 2021 9:54:54 a. m.
pmtu


1 jul. 2021 10:57:04 a. m.
pmtu


1 jul. 2021 10:56:29 a. m.
pmtu


1 jul. 2021 10:45:54 a. m.
pmtu


1 jul. 2021 10:57:25 a. m.
pmtu